



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลโนนศิลา
อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนศิลา

เทศบาลตำบลโนนศิลา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยยึดตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับ

ภารกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่สำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับ

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับ

สมรรถนะประจำตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ

ผลการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางวิชาการโดยการเข้ารับการฝึกอบรมฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๒

๓. การบันทึกข้อมูลระบบ LHR ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ที่ ๓

๔. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรใน
องค์กรประจำปี ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ และยุทธศาสตร์ที่ ๕
๕. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖