

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**เทศบาลตำบลโนนศิลา อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ยุบเลิกจำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองสาธารณสุข ๒. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ในตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ๓.ดำเนินการร้องขอให้ สก.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างและรับโอนย้าย พนักงานท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ดำเนินการเสร็จสิ้นขบวนการ และออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ๒. รับโอนพนักงานเทศบาลที่ว่าง ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๓. บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในการสรรหาในตำแหน่งที่ร้องขอให้ สก.ดำเนินการสอบแข่งขัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๔ ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลโนนศิลา ที่ ๔๒๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ดำเนินการแต่งตั้งผู้ที่สอบแข่งขันได้สายบริหาร ๓ ตำแหน่ง ๑. ปลัดเทศบาล ระดับ บริหารท้องถิ่นกลาง ๒. หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ อำนวยการต้น ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ อำนวยการต้น
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๓ การสร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-Learning	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-Learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. ด้านการดำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการ ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมรการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสาย งานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จ ตามที่กำหนดไว้
	๓.๓ จัดให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่ เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผล การปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑-๒/ ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อน ขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้าน การปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วม	- ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้า รับการตรวจสุขภาพประจำปี - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลโนนศิลา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลโนนศิลา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ พนักงานเทศบาลตามคำสั่ง ๔๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการ แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต คอร์รัปชั่น

[29/03/2565 13:03:55] [118.173.204.219][lhr-app04][5461100024872][32D915D94B45A5135D87A943E1238DDB]

ระบบ ก.พ.7 ขรก.สามัญ

ระบบ ก.พ.7 ขรก.สามัญ >> บันทึกและแก้ไข ก.พ.7

PIS001

ทะเบียนประวัติ ก.พ.7

บันทึกและแก้ไข ก.พ.7

รายงาน

**1. ข้อมูลบุคคล**

เลขประจำตัว 3321000332723

ประชาชน :

กลุ่ม : ข้าราชการ

เลขที่ตำแหน่ง : 032001101001

ตำแหน่ง : นักบริหารงานท้องถิ่น

สังกัด : สำนักปลัด

คำนำหน้า : นาย

ชื่อ(ไทย) : วิรุฬห์

ชื่อกลาง(ไทย):

นามสกุล(ไทย): โพธิ์ไทร

ชื่อ(อังกฤษ) :

ชื่อกลาง(อังกฤษ):

นาม  
สกุล(อังกฤษ):

เพศ :  ชาย   
หญิง

หมู่โลหิต : -

รูปภาพประจำตัว



ลายเซ็น

**2. วัน/เดือน/ปีเกิด และวันเกษียณอายุ**

วันเดือนปีเกิด : 18/12/2511    กรณีอายุมากกว่า 60 ปี คลังปุ่มยกเว้น :

วันที่เริ่มเข้ารับ 30/03/2543    อายุราชการ : 21 ปี  
ราชการ :

สถานภาพ :  โสด  สมรส  หย่า  หม้าย

วันเกษียณอายุ : 17/12/2571    เกษียณเป็นบ 2572 (ปีงบประมาณที่เกษียณอายุราชการ)  
ประมาณ:

**3. สถานที่เกิด**

[29/03/2565 12:58:57] [118.173.204.219][lhr-app04][5461100024872][32D915D94B45A5135D87A943E1238DDB]

ระบบ ก.พ.7 ขรก.สามัญ

หน้าแรก

ทะเบียนประวัติ ก.พ.7


รายงาน



ระบบ ก.พ.7 ขรก.สามัญ



ระบบ ก.พ.7 ครู



ระบบ PA



ระบบการประเมิน  
ผลการปฏิบัติงาน



ระบบหนังสือราชการ ๓ ปี



ระบบตรวจสอบและรับรองข้อมูล



รายงานค่าใช้จ่าย ม. 35



ระบบประมวลผล  
และรายงานข้อมูล



ระบบลงทะเบียนสิทธิผู้ใช้งาน



รายงานข้อมูลโมบัส  
และทุนการศึกษา



ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือน



ระบบการลา



ระบบการขอ  
เครื่องราชอิสริยาภรณ์



ระบบสลิปเงินเดือน



ระบบสืบค้นกฎหมาย และระเบียบ



ระบบหนังสือรับรองเงินเดือน  
และบุคคล

ตรวจสอบประวัติอาชญากร : ผ่าน ไม่ผ่าน ยังไม่ได้ตรวจสอบ

ข้าราชการถ่ายโอน : เป็น ไม่เป็น

สมาชิก กบข. : เป็น ไม่เป็น วันที่เป็นสมาชิก  
กบข. :

เป็นผู้กู้ยืมเงิน กยศ. : เป็น ไม่ป็น ปิดบัญชีนี้แล้ว

การรับสิทธิบำเหน็จ/บำนาญ : บำเหน็จ บำนาญ ยังไม่มีสิทธิ

ออกรายงาน

ออกรายงาน(แบบส)

กลับไป

#### รายการ

» ข้อมูลบุคคล

» ค่าส่งตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

» ข้อมูลครอบครัว

» ประวัติการศึกษา

» ประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และดูงาน

» ข้อมูลบันทึกการเปลี่ยนแปลง

» ข้อมูลความผิดทางวินัย

» ข้อมูลการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

» ประวัติการลา

» เวลาทวีคูณ

» เอกสารแนบ/ประวัติรูปภาพประจำตัว

» ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

» ผลงานดีเด่น

» คุณสมบัติพิเศษ

ปรับปรุงข้อมูลโดย : วันที่ปรับปรุงข้อมูล : 29/03/2565 13:03:55

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น [lhr-app04][32D915D94B45A5135D87A943E1238DDB]

Best Screen Resolution : 1280X1024px and Web Browser Google Chrome Version 70 หรือสูงกว่า