


**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
เทศบาลตำบลโนนศิลา อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลโนนศิลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.แนวทางการ แก้ไขปัญหาการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน (แก้ไขปัญหา IIT)	๑. ประชาสัมพันธ์สถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้ รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าให้ ผู้บริหารและบุคลากร ทราบ  ๒. ปรับปรุงช่องทาง ร้องเรียนให้สามารถเข้าถึง ได้โดยสะดวกและโดยง่าย  ๓. กำหนดแนวทางในการ ขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้า ระวังการทุจริต การ ตรวจสอบการทุจริต และ การลงโทษทางวินัยเมื่อมี การทุจริต	สำนัก ปลัด	ต.ค.๖๖-ธ.ค.๖๗	๑. เทศบาลได้ประชาสัมพันธ์เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ยัง ไม่ได้รับการแก้ไข โดยสามารถตรวจสอบได้ ทางหน้าเว็บไซต์เทศบาลฯ แบนเนอร์ซ้าย รายงานผลการดำเนินการในรอบปี <a href="http://www.nsl.go.th/files/dynamiccontent/file-๓๑๖๔๖๒-๑๖๗๑๖๘๓๖๒๑๑๓๙๙๖๒๖๔๘.pdf">http://www.nsl.go.th/files/dynamiccontent/file-๓๑๖๔๖๒-๑๖๗๑๖๘๓๖๒๑๑๓๙๙๖๒๖๔๘.pdf</a>  ๒. เทศบาลฯ ได้ปรับปรุงช่องทางร้องเรียน โดยกำหนดแยกหัวข้อเรื่องการร้องเรียนให้มี ความชัดเจนและเข้าถึงโดยสะดวก โดย แบ่งเป็น “เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ทั่วไป” ซึ่งผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้ทางแบนเนอร์ เว็บไซต์เทศบาลฯ หัวข้อร้องเรียนร้องทุกข์ <a href="http://www.nsl.go.th/index.php?op=complain&amp;id=๑๗๕๖๗">http://www.nsl.go.th/index.php?op=complain&amp;id=๑๗๕๖๗</a>  ๓. เทศบาลฯ ได้มีแนวทางในการขับเคลื่อน เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การ ตรวจสอบการทุจริตและการลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริตจากช่องทาง ร้องเรียนต่างๆ และส่งเรื่องร้องเรียนให้ สำนัก/กองที่รับผิดชอบไปดำเนินการในส่วน ที่เกี่ยวข้อง และกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตามเรื่องร้องเรียน เช่น ระยะเวลา ดำเนินการผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน <a href="http://www.nsl.go.th/index.php?op=">http://www.nsl.go.th/index.php?op=</a>	เห็นสมควรทำ หนังสือแจ้งเวียน ทุกเดือน

<p>๒.แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงดำเนินงานของหน่วยงาน (แก้ไขปัญหา EIT)</p>	<p>๑.จัดทำช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ</p> <p>๒. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ผ่านระบบฐานข้อมูล Smart Law ซึ่งเป็นระบบการบริหารงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ระบบงานสืบค้นกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนทั่วไป</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ม.ค.-มี.ค. ๖๗</p>	<p>๑. เทศบาลฯ ได้จัดทำให้มีช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการผ่านทางระบบ Live Chat (Facebook Messenger Live Chat) ทางหน้าเว็บไซต์ด้านขวาโดยผู้รับบริการสามารถกดที่ไอคอน “ติดต่อเรา” เพื่อเข้าใช้บริการ</p> <p><a href="http://www.nsl.go.th/index.php?op=">http://www.nsl.go.th/index.php?op=</a></p> <p>๒. เทศบาลฯ ได้พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ผ่านระบบฐานข้อมูล โดยระบบดังกล่าวเป็นระบบการบริหารงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนทั่วไป</p> <p><a href="http://www.nsl.go.th/index.php?op=co_mplain&amp;id=๑๗๕๖๗">http://www.nsl.go.th/index.php?op=co_mplain&amp;id=๑๗๕๖๗</a></p>	<p>เห็นสมควรทำหนังสือแจ้งเวียนทุกเดือน</p>
<p>๓.แนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาคำขอเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน (แก้ไขปัญหา OIT)</p>	<p>๑. สร้างความรู้ความเข้าใจกับหน่วยงานภายในที่เกี่ยวกับวิธีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เป็นไปตามแนวทางที่เทศบาลฯ กำหนด</p> <p>๒. จัดประชุมหน่วยงานภายในเพื่อติดตามความคืบหน้าในการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ม.ค.-ส.ค.๖๗</p>	<p>๑. เทศบาลฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง ๒๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนัก/กองในการจัดทำข้อมูลประกอบการประเมิน ITA รวมไปถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจกับสำนัก/กองเกี่ยวกับการวิธีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เป็นไปตามแนวทางที่เทศบาลฯ กำหนด</p> <p><a href="http://www.nsl.go.th/index.php?op=ita&amp;id=๕๘๖๕๖">http://www.nsl.go.th/index.php?op=ita&amp;id=๕๘๖๕๖</a></p> <p>๒. เทศบาลตำบลโนนศิลา ได้ดำเนินการจัดประชุมหน่วยงานภายใน เพื่อติดตามความคืบหน้าในการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นระยะๆ โดยจัดประชุมเดือนละ ๒ ครั้ง เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p><a href="http://www.nsl.go.th/index.php?op=homecontent">http://www.nsl.go.th/index.php?op=homecontent</a></p>	<p>เห็นสมควรทำหนังสือแจ้งเวียนทุกเดือน</p>

	<p>๓. มีช่องทางการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานภายใน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด OIT ได้อย่างรวดเร็ว ผ่าน แอปพลิเคชัน (ไลน์)</p>			<p>๓. เทศบาลตำบลโนนศิลา ได้จัดให้มีช่องทางการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด OIT ผ่านแอปพลิเคชัน (ไลน์) เพื่อเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์ การแนะนำแนวทางการประเมิน ITA และการจัดส่งเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ</p> <p>QR Code :</p> 	
<p>๔. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเทศบาลตำบลโนนศิลา และคู่มือ Dos &amp; Don'ts</p> <p>๒. จัดอบรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโนนศิลา ที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค. - มี.ค.๖๗</p>	<p>๑. เทศบาลตำบลโนนศิลา ได้ยกร่างข้อกำหนดจริยธรรม และจัดทำคู่มือ Dos &amp; Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลฯ และขั้นตอนการสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>URL : (อยู่ระหว่างการจัดทำข้อกำหนด)</p> <p>๒. เทศบาลตำบลโนนศิลาได้จัดอบรมสัมมนาตามโครงการยกระดับประสิทธิภาพ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” และนโยบายสุจริตโปร่งใส การไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนศิลา และบุคลากรของเทศบาลฯ</p> <p>URL: <a href="http://www.nsl.go.th/index.php?op=homecontent">http://www.nsl.go.th/index.php?op=homecontent</a></p>	<p>เห็นสมควรทำหนังสือแจ้งเวียนทุกเดือน</p>

รายงานผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงาน  
ในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๖)



เทศบาลตำบลโนนศิลา  
อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๖) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลโนนศิลาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้หับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

เทศบาลตำบลโนนศิลา

มีนาคม ๒๕๖๗

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลโนนศิลาจึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๖) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนศิลา อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๖)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานเทศบาลตำบลโนนศิลามีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๓.๗๙ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน มีรายละเอียดดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

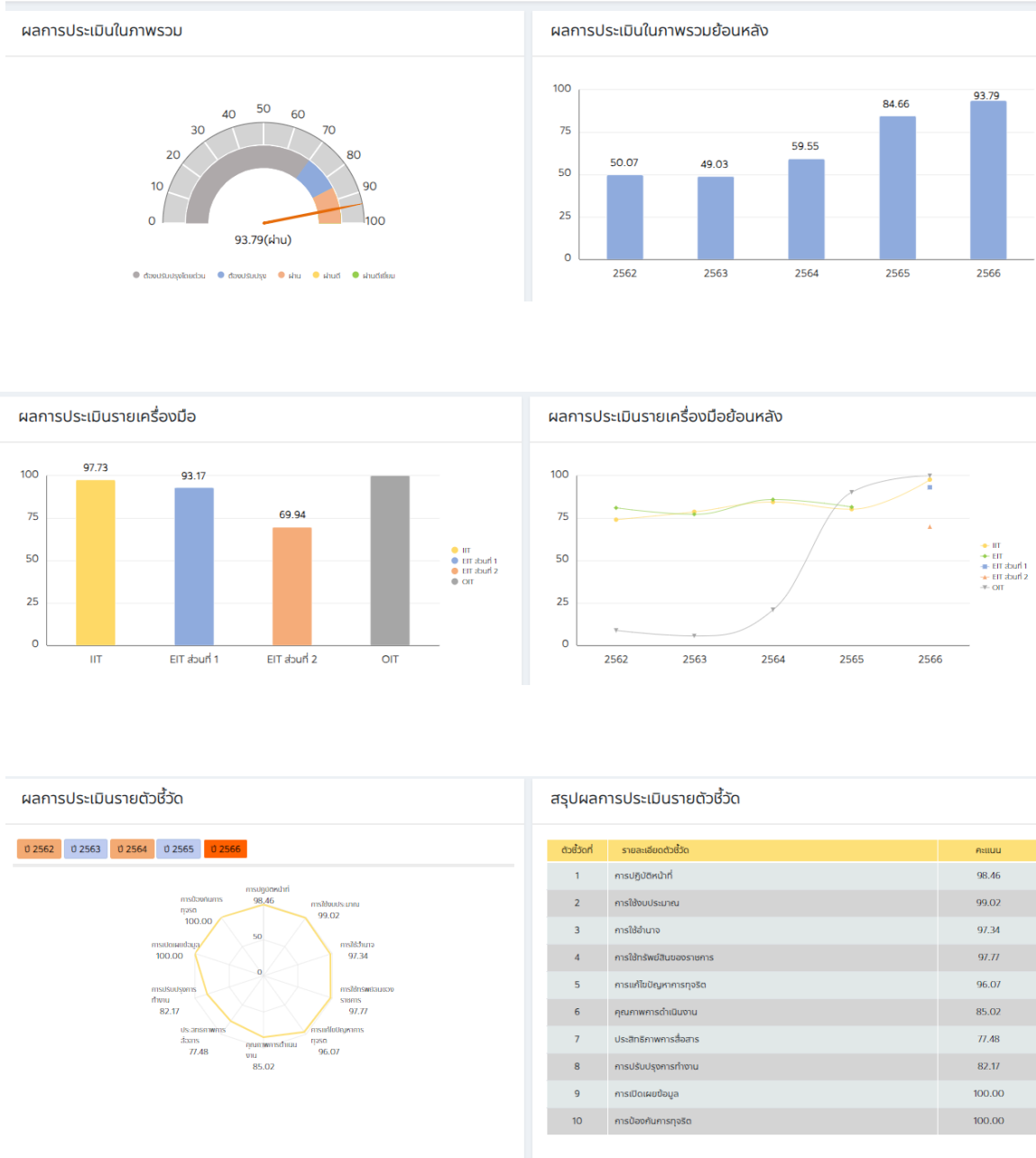
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IIT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่นเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลโนนศิลา

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 830 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล



เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐ และการเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๙.๐๒ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุดในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ คือตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ ๗๗.๔๘ จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่า

**จุดแข็ง** ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโนนศิลา อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์คือ **การใช้อำนาจ** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เพิ่มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต และ**จุดอ่อน** คือ การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลโนนศิลา อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ เท่ากับ ๙๓.๗๙ คะแนนเกินกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๗.๗๓ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	มีผลคะแนน เท่ากับ	๙๘.๔๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	มีผลคะแนน เท่ากับ	๙๙.๐๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	มีผลคะแนน เท่ากับ	๙๗.๓๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีผลคะแนน เท่ากับ	๙๙.๗๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีผลคะแนน เท่ากับ	๙๖.๐๗ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ



ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๓.๑๗ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๓.๕๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๑.๙๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๔.๐๓ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่ม เครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการงาน ขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ตีงขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

#### ๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๐) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

#### ๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

### ๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ เครื่องมือ)

#### ๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การใช้ทรัพย์สินราชการ	การประเมินการรับรู้บุคคลภายใน (IIT) ต่อการใช้ทรัพย์สินราชการ ในประเด็นที่บุคลากรมีพฤติกรรมการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของตนเอง โดยไม่คำนึงถึงผลเสียหายของทางราชการ	หน่วยงานต้องปรับปรุงการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยให้เน้นที่พฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นระบบระเบียบ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบในแต่ละส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง

๔.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EIT) ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายในการชี้แจงและตอบคำถาม รวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนการทุจริต	หน่วยงานต้องจัดทำการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วนหรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การป้องกันการทุจริต	ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็นดังนี้ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน ๓. การบริหารการเงินงบประมาณ ๔. การบริหารและพัฒนาการทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจนและเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	<p>- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด</p> <p>- วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบแนวทางป้องกัน</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>๒. ผู้บริหารประกาศ หลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกรับทราบ</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน</p>	สำนักปลัด	<p>รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ</p> <p>- รอบ ๖ เดือน</p> <p>- รอบ ๑๒ เดือน</p>

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลาย เช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	งานประชาสัมพันธ์กองวิชาการและแผนงาน	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี ๒๕๖๗	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

ลงชื่อ...เชิดพงษ์ การสรรพ...ผู้จัดทำ  
(นายเชิดพงษ์ การสรรพ)  
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน