



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลโนนศิลา
อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลโนนศิลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร เทศบาลตำบลให้มีความสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕	๕๕,๐๐๐	√ (ไตรมาส ๓)	√ (ไตรมาส ๓)	√ (ไตรมาส ๓)	กรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารท้องถิ่น หลักสูตรการบริหารทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	๑๕๐,๒๐๐๐	√ (ไตรมาส ๓)	√ (ไตรมาส ๓)	√ (ไตรมาส ๓)	กรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เทศบาลตำบลสำหรับใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๑๕	๑๐๐,๐๐๐	√ (ไตรมาส ๓)	√ (ไตรมาส ๓)	√ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด
๒	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมที่กำหนด (ระดับ ๕)	๒	๕,๐๐๐	√ (ไตรมาส ๓)	√ (ไตรมาส ๓)	√ (ไตรมาส ๓)	กรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรและส่วเครือข่ายร่วมมือในการพัฒนากำลังคนเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการฝึก อบรม(ร้อยละ ๘๐)	๔	๗,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	กรมส่งเสริม ปกครองส่วน ท้องถิ่น
๒	โครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรมด้วย ตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๑๐	๑๕๐,๒๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	กรมส่งเสริม ปกครองส่วน ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๙	๑๐,๐๐๐	√ (ไตรมาส ๓)	√ (ไตรมาส ๓)	√ (ไตรมาส ๓)	กรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น
๒	โครงการจัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	๑๕๐,๒๐๐๐	√ (ไตรมาส ๓)	√ (ไตรมาส ๓)	√ (ไตรมาส ๓)	กรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น
๓	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการสัมมนา (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๓๕๐,๐๐๐	√ (ไตรมาส ๓)	√ (ไตรมาส ๓)	√ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด